

Met hart en ziel...



...aansprekend en aanspreekbaar zijn

***beleidsplan voor de
Protestantse Gemeente Oisterwijk c.a.
2014-2019***

Inleiding

De Protestantse Gemeente Oisterwijk c.a. maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Alle gemeenten die onder de PKN vallen, hebben te maken met de samenleving anno 2014. En die samenleving is veranderd ten opzichte van 2009 en 2002, de jaren waarin we onze vorige beleidsplannen schreven. Laat staan ten opzichte van de jaren daarvoor!

De geest van deze tijd bestaat volgens onderzoek¹ uit *de vijf I's*: Individualisering, Informalisering, Informatisering, Internationalisering en Intensivering. Voor de zingeving betekent dit onder meer dat zij is gegaan van:

- een collectieve naar een individuele overtuiging,
- van traditie naar keuze,
- van geloofsovertuiging naar geloofservaring en gevoel,
- van woord naar gedrag,
- van rechte leer naar 'wat doe je',
- van vaste wekelijkse kerkgang naar een losser verband.

De uitdaging aan de PKN, maar ook aan ons als plaatselijke gemeente, is om aan te sluiten bij deze veranderingen, maar tegelijkertijd ons daar op een manier tegenover te verhouden die past bij onze geloofsgemeenschap.

In de startdienst voor het seizoen 2012-2013 hebben we de kerkgangers gevraagd de allerbelangrijkste functie van de gemeente uit tien mogelijkheden te kiezen. De functies met de meeste stemmen zijn:

- Omzien naar elkaar (23%)
- Het verhaal van Christus uitdragen (18%)
- Kerk zijn in de samenleving (15%)

(Kijk voor het totaaloverzicht in bijlage 1)

Missie: Aansprekend en aanspreekbaar

Naar aanleiding van bovenstaande, wil de Protestantse Gemeente Oisterwijk c.a. een gemeente zijn die *aansprekend en aanspreekbaar* is. Aansprekend voor zowel mensen binnen als buiten onze geloofsgemeenschap. Aanspreekbaar voor de boodschap van God en voor elkaar.

Dit willen we bereiken door ons te focussen op de volgende zaken

1. Een wekelijkse eredienst met aandacht voor de diversiteit in geloofsbeleving van onze gemeenteleden.
2. Een aantal keer per jaar een Vorming & Toerustingsactiviteit.
3. Interne verbreding: onderling pastoraat organiseren.
4. Het verbreden van buitenkring door schakelmomenten in het leven benadrukken én door een projectmatige aanpak per doelgroep.
5. Drie keer per jaar 'Kerk & café' met een actueel onderwerp op het terrein van kerk en samenleving.
6. Het activeren van diaconaal handelen binnen en buiten onze gemeente.

Deze zes punten werken we hieronder verder uit.

¹ Paul Schnabel, Het zestiende sociaal en cultureel rapport kijkt zestien jaar vooruit, Hoofdstuk 1 uit "In het zicht van de toekomst" Sociaal en cultureel rapport 2004. Ook bij Joep de Hart,.....

Aandachtspunt 1: De wekelijkse eredienst

Iedere zondagmorgen vieren we de eredienst. Hierin hebben we aandacht voor de diversiteit in geloofsbeleving van onze gemeenteleden. Er gaan gastpredikanten voor met verschillende geloofsachtergronden. We maken gebruik van het Liedboek – Zingen en bidden in huis en kerk (2013), waarin liederen uit verschillende tradities staan. Hieruit maken we een gemêleerde keuze. We streven ernaar om de erediensten voor zowel oud als jong aantrekkelijk te maken. Naast de meer traditioneel-liturgische diensten hebben we ook een aantal keren per jaar een dienst voor en door jongeren. Om de maand hebben we een vesper naar de traditie van Taizé. Daarnaast is er voor de allerkleinsten tijdens de eredienst een crèche en voor de kinderen en jongeren is er een nevendienst. Voor de allerkleinsten is er vier keer per jaar 'Kerk op Schoot'.

Aandachtspunt 2: Vorming & Toerusting

We organiseren een aantal keren per jaar een Vorming & Toerustingsactiviteit. Deze activiteiten zijn in eerste instantie bedoeld voor gemeenteleden bedoeld, maar ook mensen van buiten de gemeente zijn natuurlijk welkom. We kiezen ervoor niet meer maandelijks zo'n activiteit te organiseren, omdat dit veel mankracht kost en het animo voor de activiteiten de laatste jaren is afgenomen. Toch blijven we het belangrijk vinden dat er regelmatig dit soort activiteiten zijn om de mogelijkheid te bieden om ook op een andere manier in aanraking te komen met religieuze, culturele en maatschappelijke onderwerpen.

Aandachtspunt 3: Onderling pastoraat

Pastoraat –omzien naar elkaar- is belangrijk in de kerkelijke gemeente. Pastoraat kan uiteenvallen in crisispastoraat, verzorgingspastoraat (huisbezoeken) en ontmoetingspastoraat (gespreksgroepen, ontmoetingsmiddagen, etc.). De predikant en kerkelijk werker zijn voor een deel verantwoordelijk voor het pastoraat. Maar we streven ernaar dat ook het pastoraat tussen gemeenteleden onderling wordt bevorderd. Hiervoor bieden we toerustingsmogelijkheden aan.

Bijzonder Pastoraat

We stellen een team Bijzonder Pastoraat aan. Eén van de leden van dit team is Pastoraal Meldpunt, hét punt waar bijzonderheden uit de gemeente telefonisch, per mail of via 'de wandelgangen' binnenkomen. De binnengekomen meldingen worden doorgegeven aan de anderen. Samen bekijken we wie er wat met een melding gaat doen. Binnen het pastoraat is communicatie van levensbelang. Op deze manier worden de 'pastorale gevallen' makkelijker doorgegeven, zodat er ook iets mee gedaan kan worden. In het team Bijzonder Pastoraat zitten in elk geval de predikant, de kerkelijk medewerker, een afgevaardigde van de taakgroep pastoraat en eventueel iemand uit de gemeente.

Pastoraal medewerker

Om het 'omzien naar elkaar' in onze gemeente zo goed mogelijk gestalte te geven, zien we graag dat naast de 0,6 fte predikant ook een 0,3 fte aanstelling voor een kerkelijk (pastoraal) medewerker blijft. De afgelopen jaren is gebleken dat de functie van kerkelijk medewerker in een behoefte voorziet. Als we bedenken dat de komende jaren de groep 75+ steeds groter wordt, kunnen we concluderen dat er dus ook steeds meer een beroep gedaan wordt op het verzorgingspastoraat. Alle goede wil en inzet van vrijwilligers is hierbij welkom en nodig, maar de professionele inzet en ondersteuning is noodzakelijk.

Aandachtspunt 4: Verbreden van de buitenkring

Als gemeente willen we niet alleen op de actieve gemeenteleden gericht zijn, maar ook oog en oor hebben voor hen die meer aan de rand of daarbuiten staan. We willen deze groep bereiken door de schakelmomenten in het leven (doop, trouw, rouw) en de rol die de kerk daarbij kan spelen extra onder de aandacht te brengen. Een voorbeeld hiervan is de actieve uitnodiging voor Kerk op Schoot die alle ouders krijgen waarvan de kinderen de afgelopen

vier jaar zijn gedoopt. Daarnaast willen we eens in de zoveel tijd projectmatig een bepaalde doelgroep proberen aan te spreken.

Aandachtspunt 5: Kerk & Café

Drie keer per jaar organiseren we een Kerk & Café-avond met een actueel onderwerp op het terrein van kerk en samenleving. Na een korte inleiding gaan de aanwezigen hierover met elkaar in gesprek, onder het genot van een hapje en een drankje. Deze activiteit is niet alleen gericht op de gemeenteleden, maar juist ook op mensen buiten de gemeente. Zij worden expliciet uitgenodigd voor deze avonden.

Aandachtspunt 6: Diaconaal handelen

Onder het activeren van diaconaal handelen verstaan we verschillende dingen. We houden ons zoals altijd bezig met het ondersteunen van mensen die dat nodig hebben. Maar we willen daarbij ook verder denken dan we tot nu toe deden. We brengen in kaart wie er wat nodig heeft in de gemeente (klusjes, samen naar een concert, een wandeling maken, etc) en koppelen zo mensen aan elkaar. Daarnaast zijn we meer naar buiten gericht diaconaal bezig: we zien dat er gaten ontstaan in de samenleving. Bijvoorbeeld op het gebied van crisisopvang, van ouderenzorg en WMO en van maatschappelijk werk gerelateerde zaken. We onderzoeken of en hoe we daar als kerk, als diaconie, van betekenis kunnen zijn.

Naast deze zes punten, nog twee overige zaken

Podium voor kunst en cultuur

Naar aanleiding van de renovatie in 2013 is de behoefte ontstaan een 'monumentaal podium voor kunst en cultuur' te ontwikkelen in ons kerkje. Hiervoor zijn er plannen om een stichting op te richten. In het bestuur van die stichting nemen twee mensen uit de kerkelijke gemeente zitting, maar ook drie mensen van buiten de kerkelijke gemeente, maar wel uit de plaatselijke gemeente Oisterwijk. Het podium wil een plaats bieden voor zang- en muziekuitvoeringen, exposities, lezingen, voordrachten en klein debat rakende of omvattende onderwerpen die te maken hebben met culturele zaken, maatschappelijke ontwikkelingen, levensvragen of religieuze onderwerpen passend bij het karakter van de kerk.

Samenwerking met Tilburg en Hilvarenbeek

Daarnaast hebben we ons als gemeente aangesloten in een SAGE-project (Samenwerkende Gemeenten) met Tilburg en Hilvarenbeek. De komende jaren bekijken we op welke terreinen we samenwerkingsverbanden kunnen aangaan. Niet om als gemeenten te fuseren tot één Protestantse Gemeente. Wel om elkaar te versterken en aan te vullen. Met z'n drieën kun je soms meer dan alleen.

Keuze per jaar

Met een 60% predikant en de afname van het aantal actieve mensen in de kerk door de vergrijzing kan niet alles meer hetzelfde als 'vroeger'. Daarom maken we per jaar een keuze voor een bepaalde focus. Per jaar willen we specifieke aandacht geven aan één bepaald onderwerp, naast de 'vaste' activiteiten. Hierdoor zorgen we ervoor dat we met elkaar niet te veel doen.

Jaar 2014-2015:	intern pastoraat
Jaar 2015-2016:	specifieke aandacht voor schakelmomenten in het leven
Jaar 2016-2017:	diaconie op de kaart
Jaar 2017-2018:	verbreden van de buitenkring
Jaar 2018-2019:	evalueren en vernieuwen van het beleidsplan en de focus voor de komende jaren

Achtergrond – en aanvullende informatie

Profiel van de gemeente

De Protestantse Gemeente Oisterwijk c.a. is een levende en vitale gemeente die net als veel andere gemeenten aan het vergrijzen is. Gelukkig is er inmiddels echter ook een actieve gespreksgroep van 30+, worden huwelijken binnen de gemeente ingezegend en worden er regelmatig kinderen gedoopt. De gemeente kent nu 626 leden (zie bijlage 2 voor de opbouw in belijdende/doopleiden en overige leden van januari 2014), terwijl de zondagse diensten vaak door zo'n 60 tot 100 mensen worden bezocht. Veel leden zijn op allerlei manieren actief bij de gemeente betrokken, waarbij ook aanwezigheid van De Voorhof een belangrijke rol speelt.

We hebben een structuur van een kerkenraad met taakgroepen. Naast de mensen in de taakgroepen zijn er veel vrijwilligers actief op allerlei manieren. Zie voor een overzicht van de verschillende (taak)groepen bijlage 3

In 2010 is de aanstellingsfactor van de (nieuw beroepen) predikant teruggebracht van 1,0 naar 0,6 fte. In november 2012 is een pastoraal medewerkster aangesteld voor 12 uur per week voor een periode van drie jaar. Als gemeente blijven we op zoek naar welke keuzes we moeten maken om het werk dat er is ook realistisch te houden.

Ontwikkeling ledental en leeftijdsopbouw

We zien uit het aantal mutaties (bijgekomen gemeenteleden door geboortes en verhuizingen en vertrokken gemeenteleden door sterven of verhuizingen) over de afgelopen jaren (2011-2014) dat het ledental met 6 mensen is afgenomen. De krimp in onze gemeente is dus erg beperkt. We zien dat ongeveer 40% van onze gemeente onder de 50 en dus 60% boven de 50 jaar is, waarvan 44% 60 jaar of ouder. Wij verwachten dat we de komende vijf jaar redelijk stabiel zullen blijven in ledenaantallen, maar verwachten op termijn sterkere krimp.

Leeftijd	2013	2014
0 - 4	11	15
5 - 12	32	30
13 - 18	28	28
19 - 22	26	19
23 - 35	56	57
36 - 45	68	58
46 - 56	93	105
56 - 65	101	91
66 - 70	66	74
71 -100	147	154
totaal	628	630

Beheer en Middelen

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) beheert de goederen en de gelden van de gemeente en zorgt voor de geldwerving. Verder is zij verantwoordelijk voor de ledenregistratie, het archief en de begraafplaats. Naast de kerkrentmeesters zijn er diverse meewerkende gemeenteleden die dit werk ondersteunen.

De hoofddoelstelling van beheer en middelen is het beheren van het vermogen en het werven van gelden opdat onze kerkelijke gemeente duurzaam kan voortbestaan. Zodat ook degenen die na ons komen kunnen zeggen: *“De vreugde voert ons naar dit huis, waar 't Woord aan ons geschiedt.”* Dit lied werd gezongen tijdens de feestelijke openingsdienst van onze gerestaureerde kerk in oktober 2013.

Doel

Onze gemeente wil aansprekend en aanspreekbaar zijn ook al groeit onze gemeente niet meer, en neemt het aantal leden de komende jaren af, en worden de leden gemiddeld steeds ouder.

Desondanks kent onze gemeente een grote betrokkenheid en ontwikkelt veel activiteiten. Daarvoor is niet alleen een goede coördinatie nodig maar ook een geschikte accommodatie, zowel voor de wekelijkse kerkdiensten als voor vergaderingen en bijeenkomsten. Ook heeft de kerkenraad zich uitgesproken om meer sociale, culturele en maatschappelijke activiteiten te organiseren.

Gebouwen en eigendommen

We hebben de beschikking over een recent gerestaureerd en gerenoveerd monumentaal kerkgebouw, dat aan alle eisen van deze tijd voldoet. Zowel qua toegankelijkheid (rolstoelvriendelijk en brede deuren) als qua techniek (verwarming, licht en geluid en duurzame energie door aardwarmtepomp en zonnepanelen). In 2013 is gebleken dat onze gemeenteleden, ook in deze tijd, bereid en in staat zijn een grote financiële bijdrage te leveren voor de kerk. Ook regionale en landelijke fondsen hebben daaraan bijgedragen. Het onderhoud van de kerk kan de komende jaren op een laag niveau blijven en weinig kosten met zich meebrengen.

Ook De Voorhof, die onder beheer staat van de gelijknamige Stichting, voldoet aan de eisen van deze tijd. Verder is er een pastorie beschikbaar voor de aan de gemeente verbonden predikant en bezitten we een eigen begraafplaats die volgens haar jaarrekening voldoende reserves bezit voor toekomstige verplichtingen. Verder zijn er twee woningen (diaconiehuisjes), waarvan er één beschikbaar is gesteld aan de eigen diaconie voor noodopvang van vluchtelingen of andere noodopvang. Het (groot) onderhoud van pastorie en diaconiehuisjes is de komende jaren een bron van zorg en aandacht.

Tenslotte ligt er aan de Patrijslaan nog een perceel bouwgrond. Verkoop hiervan is momenteel nog niet aan de orde, maar dit perceel kan in de nabije toekomst een financiële buffer vormen. De opbrengst van het eerder verkochte, naastgelegen, bouwterrein is volgens besluit van de kerkenraad bestemd als 'fonds Kivitslaan', ten behoeve van de instandhouding van onze gebouwen.

Geldmiddelen

De geldmiddelen bestaan uit de bijdragen van de leden ('levend geld') en inkomsten uit vermogen. Het levend geld bestaat uit de vaste vrijwillige bijdragen uit de actie Kerkbalans en uit giften en collecten. Het levend geld moet toereikend zijn om de lasten van het pastoraat (predikantsplaats e.d.) en ander gemeentewerk te kunnen bekostigen. We prijzen ons gelukkig dat dit al jaren in evenwicht is, en we streven ernaar dit de komende jaren te bewaken. Zelfs nu er recent een kerkelijk werker in deeltijd is aangetrokken, lukt dit nog steeds, maar wordt de grens bereikt. Mocht het levend geld niet toereikend zijn voor de

kosten van het pastoraat, dan mogen de reserves worden aangesproken. Vorig boekjaar is immer een bedrag aan de reserves toegevoegd. Het CvK acht dit verantwoord, omdat de jaarrekening al jaren een overschot vertoont en de vermogenspositie gunstig is. Financieel is onze gemeente gezond en dat willen we graag zo houden.

Probleem in onze kerken is dat voor elk betalend ouder gemeentelid dat wegvalt geen gelijkwaardig betalende jongere in de plaats komt. Nu het aantal leden de komende jaren afneemt is het gevolg dat minder mensen meer moeten bijdragen. Om dit probleem te voorkomen moet de actie Kerkbalans in de nabije toekomst mogelijk worden verdiept (andere benadering) en verbreed (ook randkerkelijken en anderen).

Omdat het op peil houden van de vaste bijdragen op de duur niet haalbaar is, zoeken we allereerst gezocht naar andere verdienmodellen. Denk aan goede, veilige en gespreide belegging van gelden, bijdragen van en verhuur aan derden, culturele evenementen (concerten, exposities) en het stimuleren van periodieke schenkingen, legaten en erfstellingen. Daarnaast moeten we naar verdere besparing van kosten kijken. Zo hebben we afgesproken de administratie grotendeels zelf te doen. Ook vormen van samenwerking met naburige gemeenten in SAGE kan een kostenbesparing opleveren.

Renteopbrengst fonds Kievitslaan

Voor de duurzame instandhouding van onze gebouwen moeten we jaarlijks reserveren. De onderhoudsfondsen van kerk, pastorie en diaconiehuusjes worden mede gevoed door de (netto) renteopbrengst van het fonds Kievitslaan. Met netto-renteopbrengst streven we ernaar dat het fonds op peil blijft. Dit is een financiële waarborg voor het voortbestaan van de gemeente op langere termijn.

Mochten de onderhoudskosten of de toevoeging aan de onderhoudsfondsen in een jaar lager uitvallen, dan kan de ruimte worden benut worden voor andere doeleinden ter instandhouding van onze gemeente, zoals de kosten van het pastoraat.

Archief

Het archief en de archivering van de kerkelijke stukken vraagt extra aandacht. Daarbij is hulp van een archivaris onontbeerlijk. We bekijken of (een deel van) het archief kan worden overgebracht naar het streekarchief in Tilburg.

Openheid

Het CvK streeft ernaar de jaarrekening in het voorjaar aan de kerkenraad voor te leggen, en wil de gemeenteleden graag openheid over de jaarrekening en de cijfers geven. Het CvK licht haar beheer en beleid toe op de jaarlijkse gemeenteavond.

De diaconale zorg in de gemeente en in haar omgeving

Het avondmaal wordt bediend door een predikant, waarbij de diakenen aan de tafel van de Heer dienen en de ouderlingen medeverantwoordelijkheid dragen. (Ordinantie 7, artikel 3, lid 1.)

en

De diaconale zorg in de gemeente en in haar omgeving krijgt gestalte in het leven van de leden van de gemeente, die worden opgewekt tot onderling dienstbetoon, tot voorbeden en tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de wereld, als ook in de arbeid die door en onder leiding van de diakenen wordt verricht. (Ordinantie 8, artikel 3 lid 3.)

De diakenen in onze gemeente willen uiterst praktisch bezig zijn. Zichtbaar dienend bij de viering van het avondmaal, waarbij zij bij voorkeur een eigen inbreng hebben en diaconale zorg bieden aan wie dat nodig heeft.

Een van de opdrachten van de diaconie is materiële steun voor mensen die dat binnen onze gemeente, en soms ook daarbuiten, nodig hebben. Op zich zelf heel tastbaar, dankbaar en soms ook heel noodzakelijk werk.

Binnen onze gemeente krijgt steun vorm door onder meer:

- De zorg voor en hulp aan vluchtelingen;
- De (nood)hulp aan gemeenteleden die tussen wal en schip terecht komen;
- De attenties die de diaconie verzorgt rond de feestdagen, meestal een keer per jaar met kerst;
- De attentie die de Diaconie sinds kort verzorgt op de verjaardag van kinderen onder de 18 jaar, waarvan het gezin valt onder de armoede grens;
- Het bijspringen in al die gevallen waarin er sprake is van mensen die onder de armoedegrens vallen en waarin gemeentelijke of landelijk sociale regelingen niet of in onvoldoende mate voldoen. Dit laatste naar vermogen van de Diaconie, want ook wij kunnen de wereld niet veranderen

Naast al deze vormen van materiële hulp staat de diaconie vaak ook mensen immaterieel bij of bemiddelt zij hier in.

De diaconie weet veel, maar niet alles. Vaak zijn we niet van de bijzonder noden van mensen op de hoogte of worden we er in een te laat stadium op gewezen. We komen soms ogen en oren te kort. Vandaar dat we de taakgroep Pastoraat vragen bij contacten en huisbezoeken hier nadrukkelijk oog en oor voor te hebben. We maken dus een directe koppeling tussen Pastoraat en Diaconie.

Financiën

De diaconie heeft eigen inkomsten, uitgaven en middelen en een eigen begroting en jaarrekening. Het vermogen van de diaconie is bescheiden en bedraagt per 1 januari 2013 € 55.178,-. Daarnaast beschikt de diaconie over een historisch avondmaalstel in zilver met onder meer een beker uit 1710 (afkomstig uit Moergestel), een beker uit 1843 en een tinnen avondmaalsbeker uit de 17e eeuw.

De diaconie heeft verder de beschikking over een noodwoning bij de kerk. Deze is bestemd voor kortdurende opvang (streeftijd maximaal drie maanden). De woning is in 2014 opgeknapt en opnieuw gemeubileerd, maar behoeft nog verdere renovatie. De woning heeft de beschikking over twee slaapkamers en een ruime overloop met maximaal vier

slaapplaatsen. De kerk (CvK) is eigenaar en verantwoordelijk voor het onderhoud en de vaste lasten.

De afgelopen jaren heeft de diaconie structureel zo'n 4.000 euro per jaar meer uitgegeven dan wat er binnenkomt. De inkomsten van de diaconie (zo'n 10.000 euro per jaar) zijn afkomstig uit collectes, giften en rentebaten. De diaconie leeft niet van de wind. Dat geldt zowel voor onze plaatselijke diaconie als landelijk. Er is veel geld nodig in deze tijd om alle taken naar behoren uit te kunnen voeren. Daarbij moeten wij het als diaconie hebben van collecten en bijzondere giften. Van de kerkelijke bijdrage van gemeenteleden gaat er niets naar de diaconie. De vaste bijdrage is bestemd voor instandhouding van de kerk: het kerkelijk personeel en gebouwen.

Ook de diaconie moet op zoek naar extra inkomsten. De diaconie vraagt daarom in de komende beleidsperiode gemeenteleden, in goede samenspraak met het CvK, nadrukkelijk om eens na te denken over een gift of de diaconie op te nemen in het testament. Daarnaast denken we na over andere manieren van *fundraising*.

ZWO

De ZWO-werkgroep werkt onder verantwoordelijkheid van de diaconie en heeft als taak de gemeente te informeren en te betrekken in projecten buiten Nederland. De projecten hebben betrekking op het gebied van zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking. Daarnaast begeleidt ZWO hulp aan projecten voor Kerk in Actie.

Binnen het college van diakenen zijn momenteel geen vacatures. Daar zijn we erg dankbaar voor. De ZWO werkgroep moet de komende jaren wel versterkt worden.

Vluchtelingen

De laatste jaren is er sprake van een lager aantal vluchtelingen waarmee bemoeienis is geweest. Destijds kwamen veel jongeren met een christelijke achtergrond uit Afrika naar ons land. Nu verblijven er in het AZC veel mensen die afkomstig zijn uit Arabische landen die moslim zijn. Vluchtelingenorganisaties in de regio waarmee we contact houden zijn: De Vuurhaard in Udenhout en Stichting VLOT in Tilburg.

Takenlijst

De werkzaamheden binnen de diaconie zijn goed gestructureerd en georganiseerd. Er is een takenlijst (jaarprogramma), waarin de meeste terugkerende werkzaamheden zijn benoemd. Sprekend zijn onder meer de keuze van projecten die we ondersteunen, zoals die van Kerk in Actie, het (mede)opstellen van het collecterooster, het verzorgen van de december-attenties, het bijwonen van landelijke en regionale diaconale dagen en het verzorgen van de bijdragen voor Samen op Weg.

Bijlagen

1. Belangrijkste functies door kerkgangers (startzondag 2012-2013)

Omzien naar elkaar	18	23%
Vieringen	6	8%
Helpen waar nodig is	3	4%
Bijbelkringen	1	1%
Elkaar ontmoeten binnen activiteiten	8	10%
Een gastvrije plaats bieden voor iedereen	3	4%
De preek	4	5%
Het verhaal van Christus uitdragen	14	18%
Kerk zijn in de samenleving	12	15%
Activiteiten voor jeugd en jongeren	10	13%
	79	

2. Geregistreerde gemeenteleden (januari 2014)

		Contact	Geen contact	Totaal
Totaal aantal geregistreerden		626	83	709
Leden	Belijdende leden	234	15	249
	Doopleden	284	38	322
	Totaal aantal leden	518	53	571
Verbonden:	meegeregistreerd	56	2	58
	niet_gedoopt	43	28	71
	blijkgever	9	0	9
	Totaal aantal verbonden	108	30	138
Pastorale eenheden		375	70	445

3. Verschillende (taak)groepen

